

Приложение к приказу МБДОУ от 30.08.2024 № 16-233/4

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 43

«Лесная сказка»

Подписано электронной подписью

Сертификат:

00D79011D36CB9B16B2E193AD75BD2C40C

Владелец:

Крутякова Татьяна Ивановна

Действителен: 07.05.2024 с по 31.07.2025

**Карта коррупционных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детском саду  
№ 43 «Лесная сказка» (далее - МБДОУ)**

Карта коррупционных рисков МБДОУ № 43 «Лесная сказка» подготовлена по результатам оценки коррупционных рисков в процессах и видах деятельности МБДОУ № 43 (далее – Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением. Выгодой или преимуществом, которые могут быть получены Учреждением или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, являются: выгода в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав в результате злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики Учреждения. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. Процессы деятельности Учреждения: коррупционно опасная функция («критические точки», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений). Возможные коррупционные правонарушения (типовые ситуации). Наименование должностей, связанных с коррупционными рисками. Степень риска. Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска.

№ п/п	Коррупционно опасные полномочия	Наименование Должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБДОУ	Заведующий, заместители заведующего по УВР и АХР	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Информационная открытость МБДОУ.</li> <li>• Соблюдение антикоррупционной политики МБДОУ.</li> <li>• Разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
2.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБДОУ (ознакомление с локальными актами, заключение трудового договора и пр.)</li> </ul>
3.	Работа со служебной информацией	Заведующий, заместители заведующего по УВР и АХР	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ.</li> <li>• Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.</li> <li>• Разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

4.	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, заместители заведующего по УВР и АХР	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснительная работа.</li> <li>• Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.</li> <li>• Контроль рассмотрения обращений граждан.</li> </ul>
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, заместители заведующего по УВР	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ.</li> <li>• в Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ</li> </ul>
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности		Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</li> <li>* Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

7.	Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание и организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ.</li> <li>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ</li> </ul> <p>«Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений»</p>
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, заместители заведующего по УВР	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в МБДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МБДОУ	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных	Заведующий, заместители заведующего по УВР и АХР	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>Публичный отчет МБДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции.</li> <li>Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) воспитанников.</li> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за</li> </ul>

	средств не в соответствии с уставными целями				совершение коррупционных правонарушений
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МБДОУ в ущерб иным детям	Заведующий	Создание неравных условий для воспитанников МБДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание и организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ.</li> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
13.	Случаи, когда родственники (члены семьи) выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Заведующий, заместители заведующего по УВР и АХР.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>