Приложение № 1 к приказу от 20.03.2024 № 16-89/4

КРИТЕРИИ и ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 43 «Лесная сказка»

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации: копия отчета, направленного в МКУ «УДОУ», приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее- ДО и МП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки РФ), Институтов развития образования, приказы МБДОУ. Условие, при котором показатель считается достигнутымруководящими работниками: качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) на уровне не ниже муниципального. Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников:призеры и победители в профессиональных конкурсах на уровне учреждения; участие в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) на муниципальном уровне и выше.	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации:приказы ДОиМП ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательного учреждения о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности, отчеты по аттестации за учебный год. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками: отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности.	+	+							
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации:разработанные рабочие и авторские программы, выступления и публикации педагогов. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК, авторских программ, организации инновационной деятельности; подготовка к выступлениям и публикациям педагога.	+	+							
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации:отчеты заместителя заведующего по УВР, сертификаты участника, программы мероприятий. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими и педагогическими работниками: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
		профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне не ниже муниципального.									
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова, В.С. Михайлишена Источник информации: отчеты заместителя заведующего по УВР, старшего воспитателя, медицинского работника (табель посещаемости, результаты мониторинга), данные службы по охране здоровья населения Администрации города, акты Н-1. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими и педагогическими работниками: отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса (для педагогических работников, кроме воспитателей – только во время непрерывной образовательной деятельности), фактов нарушения прав несовершеннолетних.	+	+	+	+	+	+	+	+	+
3. Соответствие условий требованиям ФГОС	3.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (оценивается при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации: карты контроля, отчеты педагогов, отчет по работе ПМПк. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими и педагогическими работниками: 1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума; 2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ;	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для								
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
		3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования; 4. Выполнение всех рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (без учета заключений ПМПК, которые не были предъявлены родителями (законными представителями) воспитанников).									
	3.2. Обеспечение индивидуализации образования	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации:наличие и реализация в учреждении индивидуальных образовательных маршрутов, адаптированных образовательных программ дошкольного образования, своевременное и грамотное ведение индивидуальных карт развития воспитанников. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками: реализация в учреждении индивидуальных образовательных маршрутов, адаптированных образовательных программ дошкольного образования, выполнение рекомендаций индивидуальной программы реабилитации, обеспечение качественного ведения индивидуальных карт развития воспитанников. Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников: ведение индивидуальных карт развития воспитанников, участие в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов, адаптированной образовательной программы дошкольного образования, индивидуальной программы	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
		реабилитации.									
4. Создание условий для сохранения здоровья воспитан-ников	4.1. 50% и более воспитанников, не имеющих пропусков по болезни ежемесячно	Ответственный за предоставление информации: А.Г. Хисамова Источник информации: ежемесячные отчеты МБДОУ «Данные об общей заболеваемости по МБДОУ», сводные табеля учета посещаемости детей МБДОУ. Условие, при котором показатель считается достигнутым: 50% и более воспитанников, не имеющих пропусков по болезни ежемесячно в период с сентября по май. Порядок расчёта: (численность детей, не имеющих пропусков по болезни / средняя списочная численность воспитанников) * 100%. Расчёт проводится ежемесячно.	+	+	+						

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
	4.2. Не более 21 дня, пропущенного воспитанниками по болезни, в расчете на одного ребенка	Ответственный за предоставление информации: А.Г. Хисамова Источник информации: ежемесячные отчеты МБДОУ «Данные об общей заболеваемости по МБДОУ», сводные табеля учета посещаемости детей МБДОУ. Порядок расчёта: количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни, с сентября по май / средняя списочная численность воспитанников с сентября по май.	+	+	+						
5. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	5.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью *(оценивается при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)*	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова, В.В. Мельниченко Источник информации: служебная записка заместителя заведующего по УВР, анализ обращения граждан за отчетный период, ответы заявителям. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими и педагогическими работниками: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся.	+	+	+	+	+	+	+	+	+
6. Реализация образовательных программ	6.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до	Ответственный за предоставление информации:Т.С. Литвинова Источник информации:отчеты заместителя заведующего по УВР и старшего воспитателя о результатах освоения детьми образовательной программы дошкольного образования. Порядок расчета: [численность воспитанников групп старшего	+	+	+	+	+	+	+		

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
	7 лет), демонстрирующих положительную динамику индивидуального развития по результатам педагогической диагностики (мониторинга)	дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), демонстрирующих положительную динамику индивидуального развития по результатам педагогической диагностики (мониторинга)/ численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.									
	6.2. Не менее 70 % воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации:справка учителя-логопеда за отчетный период. Порядок расчета: [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.	+	+	+	+	+				
	6.3. Не менее 35% воспитанников посещающих и	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации:отчеты педагогов дополнительного образования, отчеты администратора. Порядок расчета:(средняя численность воспитанников,	+	+	+					+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Возможность применения для								
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
	успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы(оценивается во всех группах, кроме 1, 2, 4)	посещающих и успешно освоивших дополнительные платные общеразвивающие программы за период с 01.09.2019 по 31.05.2020 / средняя численность воспитанниковв группе за период с 01.09.2019 по 31.05.2020) * 100%.									
	6.4. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова, А.Г. Хисамова Источник информации: отчеты, служебные записки заместителя заведующего по УВР и старшего воспитателя. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими и педагогическими работниками: проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования.	+	+	+	+	+	+	+	+	+
7. Реализация программ дополнител	7.1. Не менее 30% воспитанников, обучающихся по	Ответственные за предоставление информации: Т.С. Литвинова, А.Г. Хисамова Источник информации: комплектование групп дополнительного образования.	+	+							

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
ьного образовани я	дополнительным общеразвивающим программам технической и естественно-научной направленностей на бюджетной основе	Порядок расчёта: (численность воспитанников образовательного учреждения, обучающихся по программам технической и естественно-научной направленностей на бюджетной основе / общая численность воспитанников, обучающихся подополнительным общеразвивающим программам на бюджетной основе) * 100%.									
8. Работа с одаренным и детьми	8.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей (*оценивается в должности*	Ответственный за предоставление информации: А.Г. Хисамова Источник информации:отчеты, служебные записки заместителя заведующего по УВР, старшего воспитателя, приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательного учреждения – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий, отчеты учреждения, приказы МБДОУ. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на уровне не ниже муниципального. Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников:наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-	+	+	+				+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
	«учитель» только по направлению «Художественно-эстетическое развитие»)	педагогической, художественной и технической направленностей на уровне образовательного учреждения и выше.									
9. Организация эффективной физкультурной работы	9.1. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий (оценивается в группах от 5 до 7 лет)	Ответственный за предоставление информации: А.Г. Хисамова Источник информации: отчеты, служебные записки заместителя заведующего по УВР, старшего воспитателя, приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, протоколы соревнований и спортивных мероприятий, мероприятий ВСФК «ГТО», отчеты инструкторов по ФК. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО) на уровне не ниже муниципального уровня. Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников: наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО) на уровне образовательного учреждения и выше.	+	+	+				+		
	9.2. Наличие воспитанников, сдавших нормы ГТО (*в*	Ответственный за предоставление информации:А.Г. Хисамова Источник информации: информация, полученная от муниципального бюджетного учреждения Центр физической подготовки «Надежда» об обучающихся, сдавших нормативы ГТО.	+	+					+		

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
	должности «учитель» оценивается только по направлению «Физическое развитие»)	Условие, при котором показатель считается достигнутым: не менее 5 воспитанников, сдавших нормы ГТО.									
10. Информационная открытость	10.1. Обеспечение актуальности информации,размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	Ответственный за предоставление информации: А.Г. Хисамова Источник информации:официальный сайт учреждения, служебная записка старшего воспитателя Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими и педагогическими работниками: своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения (не менее 1 публикации).	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	10.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	Ответственный за предоставление информации: А.Г. Хисамова Источник информации:официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru). Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками: предоставление не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного	+	+							

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
		учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)									
	10.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова, А.Г. Хисамова Источник информации:справки по результатам контроля, карты контроля, письма, приказы МБДОУ, МКУ «УДОУ», департамента образования. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками: отсутствие замечаний при подготовке и проведении мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения. Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников: проведение не менее одногометодического мероприятия или участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на уровне образовательного учреждения.	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	10.4. Представление опыта работы	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации:выписки из протоколов мероприятий, благодарственные письма, свидетельства о публикациях, копии статей, копия отчета, направленного в МКУ «УДОУ». Условие, при котором показатель считается достигнутым	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
		<u>руководящими работниками:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне не ниже муниципального или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования.								
11. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	11.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Т.С. Литвинова <u>Источник информации:</u>акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. *Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
		распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания). Условие, при котором показатель считается достигнутым у педагогических работников: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга.									
	11.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова, В.В. Мельниченко. Источник информации: отчеты заместителя заведующего по УВР, старшего воспитателя, анализ обращения граждан за отчетный период. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими и педагогическими работниками: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием**,** органы, осуществляющие надзорную деятельность.	+	+	+	+	+	+	+	+	+
12. Исполнительская дисциплина	12.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации: служебные записки о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения за предшествующий год. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими и педагогическими работниками: отсутствие	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей		Возможность применения для							
			Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог	Учитель	Педагог дополнительного образования /бюджет/	Педагог дополнительного образования / внебюджет /
	документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно.									
	12.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации:служебные записки заместителя заведующего по УВР, акты, справки МКУ «УДОУ», департамента образования, публичный доклад. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими и педагогическими работниками:отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения.	+	+	+	+	+	+	+	+	+
13. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	13.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	Ответственный за предоставление информации: Т.С. Литвинова Источник информации: отчет по выполнению муниципального задания. Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.	+	+							
Общее количество показателей: 27											