

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 43 «Лесная сказка»



Т.И. Крутякова

« 14 » / 10 2024 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Директор  
департамента образования  
Администрации города



И.П. Замятина

« 14 » / 10 2024 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 43 «Лесная сказка»



Л.Х. Яруллина

« 14 » / 10 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ № 4**

**в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 43 «Лесная сказка»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 43 «Лесная сказка» следующие изменения:

1.1. Таблицу 4 пункта 2.8 раздела 2 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

|     |  |        |   |    |
|-----|--|--------|---|----|
| « 8 | Начальник административно-хозяйственного подразделения | 17 718 | от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности» | ». |
|-----|--|--------|---|----|

1.2. Пункт 4 таблицы 6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

|     |                                |  |  |
|-----|--------------------------------|--|--|
| « 4 | Выплата за сверхурочную работу | исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год | осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно |
|-----|--------------------------------|--|--|

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.