

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 31.08.2022 №ДС43-11-56/2
Заведующий МБДОУ №43 «Лесная сказка»
Т.И. Крутякова

Подписано электронной подписью

Сертификат:
6935597E22F477C51536FA9F2E7634A26490D121
Владелец:
Крутякова Татьяна Ивановна
Действителен: 18.01.2022 с по 18.04.2023

**Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы
(целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ №43 «Лесная сказка»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 43 «Лесная сказка»	Август 2022	Заместитель заведующего по УВР Т.С. Литвинова	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ
1.2.	Разработка, формирование и утверждение плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ	Август 2022	Заместитель заведующего по УВР Т.С. Литвинова	План мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ

1.3.	Разработка и утверждение локального акта, регламентирующего меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на региональном уровне	В течение года 2022	Заведующий МБДОУ Т.И. Крутякова	О внесении изменений и дополнений в критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества (по необходимости)	В течение всего периода	Заведующий МБДОУ Т.И. Крутякова	Организационно-распорядительная документация
1.6.	Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с образовательными организациями	В течение всего периода	Заведующий МБДОУ Т.И. Крутякова	Соглашения, договоры
1.7.	Контроль за реализацией мероприятий («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ	В течение всего периода	Заведующий МБДОУ Т.И. Крутякова	Справки по итогам реализации мероприятий («дорожной карты») наставничества в МБДОУ. Доработка плана мероприятий («дорожной карты»), при необходимости. Участие в методических совещаниях по вопросам наставничества.
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				

2.1	Проведение семинаров, встреч по вопросам внедрения системы наставничества в МБДОУ	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР Т.С. Литвинова	Семинары, встречи по вопросам внедрения системы наставничества в МБДОУ.
2.2	Тьюторское сопровождение. Формирование информационной базы наставников, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников.	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР Т.С. Литвинова	Наличие информационной базы наставников
2.5	Участие в конкурсах по внедрению наставничества	Ежегодно	Заместитель заведующего по УВР Т.С. Литвинова	Выявление и распространение практического опыта наставничества.
2.6	Популяризация наставничества через методические совещания, сайт МБДОУ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР Т.С. Литвинова	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ХМАО-Югры
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.1	Тьюторское сопровождение. Осуществление персонифицированного учета педагогов по программам повышения квалификации, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР Т.С. Литвинова	Данные для проведения оценки вовлеченности педагогов по программам повышения квалификации в различные формы наставничества.

3.3	Проведение самодиагностики по результатам реализации плана мероприятий («дорожной карты»), эффективности плана наставничества в ОО. (Сбор информации и анализ результатов).	Май 2022	Заместитель заведующего по УВР Т.С. Литвинова	Справка по результатам самодиагностики в МБДОУ. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски.
3.5	Организация и проведение аудита локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества в МБДОУ, повышения ее эффективности	Май 2022	Заведующий МБДОУ Т.И. Крутякова	Справка о результатах аудита
3.6	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников МБДОУ	Май 2022	Заместитель заведующего по УВР Т.С. Литвинова	Справка о результатах мониторинга